

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области  
«Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»

Утверждаю  
Директор ГБПОУ РО «ВТИТБид»  
О.В. Кобелецкая  
«18» апреля 2022 г.

Дорожная карта  
(план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ВТИТБид»

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственные
<b>I. Подготовительный этап внедрения системы наставничества</b>				
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Изучение Распоряжения Правительства РФ № 3273-р (ред. от 20.08.2021) от 31.12.2019 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-14АЗ-1128/08 от 21 декабря 2021 г. «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях для учета и использования в работе», Постановления Минобразования Ростовской области № 7 от 05.04.2022 г. «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»	Апрель 2022	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, зам. директора по УВР, методисты
		Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов техникума: – разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ВТИТБид».	Апрель 2022	Зав. методическим кабинетом
		Подготовка проектов приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ВТИТБид», «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «ВТИТБид».	Апрель 2022	Зав. методическим кабинетом
		Разработка Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации наставничества педагогических работников в техникуме.	Апрель 2022	Зав. методическим кабинетом

		Информирование педагогического коллектива о реализации программы наставничества педагогических работников: проведение Педагогического совета.	Август 2022	Директор, администрация ГБПОУ РО «ВТИТБиД»
		Подготовка проекта приказа «О закреплении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2022	Зав. методическим кабинетом
		Разработка и утверждение персонализированных программ наставничества.	Сентябрь 2022	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, зам. директора по УВР, методисты
		Создание Методического объединения наставников.	Октябрь 2022	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, зам. директора по УВР
<b>II. Основной этап внедрения системы наставничества</b>				
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Проведение анкетирования среди потенциальных наставляемых в техникуме, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, зам. директора по УВР, методисты
3.	Формирование банка наставников	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в техникуме, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом,

				зам. директора по УВР, методисты
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.	Сентябрь 2022	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, методисты
		Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Весь период  Согласно графику проведения вебинаров, «круглых столов» ЦНППМ ПР ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО, куратор программы наставничества, куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, зам. директора по УВР, методисты
		Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	Весь период	Педагог-психолог
		Участие в федеральных, региональных семинарах, вебинарах, мастер-классах по внедрению целевой модели наставничества.	В течение года	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, методисты,

				наставники
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Сентябрь, октябрь 2022	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, зам. директора по УВР, методисты, педагог-психолог
<b>III. Заключительный этап внедрения</b>				
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежеквартально  Май 2023	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом, зам. директора по УВР
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	Весь период	Куратор программы наставничества, зав. методическим кабинетом